

WIĘCEJ INFORMACJI

- Broszura informacyjna DGUV 215-210 „Naturalne i sztuczne oświetlenie miejsc pracy” zostanie wkrótce opublikowana i będzie stanowiła pomoc w szczególności dla małych i średnich przedsiębiorstw w praktycznym wdrożeniu wymogów BHP z zakresu oświetlenia miejsc pracy.
- Broszura informacyjna DGUV 215-410 „Stanowiska pracy z monitorem i stanowiska pracy w pomieszczeniach biurowych – wytyczne projektowania”
- Broszura informacyjna DGUV 215-444 „Ochrona przed słońcem, pomoce do wyboru odpowiednich urządzeń chroniących przed olśnieniem i wysoką temperaturą na stanowiskach pracy z monitorem oraz na stanowiskach pracy w pomieszczeniach biurowych”
- Broszura informacyjna DGUV 215-442 „Oświetlenie w biurze, pomoce do planowania sztucznego oświetlenia w pomieszczeniach biurowych”
- Broszura informacyjna DGUV 215-211 „Światło dzienne na stanowisku pracy – zdrowe i poprawiające wydajność”
- Federalny urząd ds. BHP i medycyny pracy (niem. BAuA) „Bezpieczne stosowanie świetlówek LED”
- Centralny związek przemysłu elektrotechnicznego i elektronicznego „Lampy LED jako zamiennik dla świetlówek” (03/2014)
- „Bezpieczeństwo planowania oświetlenia LED (wytyczne)”, wydanie 2 (11/2015)



Stan z dnia: 06.01.2017 SCC^P / SCP 1.8 V 2011
DIN ISO 9001:2008-5.4 / 5.6 / 8.5
Sporządził: M. Kaiser

Osoby kontaktowe:
Markus Kaiser
Thomas Kittel
Benjamin Oettel
Wilfried Arndt,
Tel. 02388-33-363



**Plan działań z zakresu bezpieczeństwa pracy,
ochrony zdrowia i środowiska na rok 2017**



Główne zagadnienie:

„Prawidłowe światło dostosowane do pory dnia ma duży wpływ na bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie pracowników“.

Jakość oświetlenia jest określana przy uwzględnieniu parametrów techniki oświetlenia:

- Procentowy udział światła dziennego
- Poziom natężenia oświetlenia
- Rozkład luminacji
- Ograniczenie efektu oślepiania i zapobieganie olśnieniu przykremu
- Kierunek oświetlenia, zacinienie i oddawanie kształtów
- Barwa światła i oddawanie barw
- Brak migotania

Obszar roboczy i otoczenie

Minimalne wymagania, jakie musi spełniać oświetlenie w miejscu pracy, są wymienione w niemieckich regulacjach technicznych dla miejsc pracy ASR A3.4 „Oświetlenie”. Dotyczą one stanowisk pracy, pomieszczeń roboczych oraz wykonywanych czynności.

Podczas urządzania i użytkowania miejsc pracy należy przestrzegać minimalnych wartości natężenia oświetlenia podanych w regulacjach ASR A3.4. Oświetlenie może mieć formę oświetlenia pomieszczenia, obszaru stanowiska pracy lub oświetlenia konkretnej powierzchni.



Planowanie

Instalacje oświetleniowe powinny być planowane przez osobę mającą odpowiednie kwalifikacje. W ramach planowania można wcześniej zidentyfikować i poprawić błędy takie jak np. niekorzystna pozycja lamp zawieszonych nad maszynami, na placach budowy, na stanowiskach pracy lub blokowanie przez elementy zabudowy, części maszyn itd. Przeprowadzona w odpowiednim momencie ocena sytuacji na miejscu umożliwi uwzględnienie rzeczywistych warunków otoczenia, które mają wpływ na jakość oświetlenia. Aby ograniczyć oślepianie pracowników, zalecane jest przestrzeganie wartości granicznych UGR (ocena olśnienia przykrego) podanych w normie PN-EN 12464-1 Światło i oświetlenie – Oświetlenie miejsc pracy – Część 1: Miejsca pracy we wnętrzach.

Konserwacja i naprawa

W ramach planowania należy uwzględnić czynnik, jakim jest konserwacja, a w związku z tym ustalić szczegółowy plan konserwacji. Instalacje oświetleniowe podlegają ciągłym zmianom parametrów techniki oświetlenia, zabrudzeniu i mogą zostać uszkodzone. Aby nie stwarzać zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, należy je regularnie kontrolować, a jeśli to konieczne – naprawić. Zepsute żarówki powinny być wymieniane na żarówki o takich samych parametrach (barwa światła, oddawanie barw i moc żarówki). W większości przypadków zaleca się wymianę całego zestawu żarówek.

Uwaga:

Wymiana świetlówek i innych typów lamp na lampy LED znacząco zmienia właściwości instalacji oświetleniowej. Istnieje ewentualność, że bezpieczeństwo eksploatacji przestanie być zapewnione, a warunki oświetleniowe zmienią się na niekorzyść pracowników. Możliwe konsekwencje to złe samopoczucie i dolegliwości zdrowotne. Należy koniecznie sprawdzić, czy przestrzegane są wymogi ASR A3.4.

Kontrola

Instalacje oświetleniowe należy regularnie kontrolować pod kątem zgodności z wymogami ASR A3.4. Kontrola powinna być przeprowadzana przez osoby mające odpowiednie kwalifikacje, ponieważ podczas kontroli muszą być uwzględnione różne czynniki. Osoby te powinny mieć przynajmniej umiejętności i doświadczenie opisane w regule 315201 DGUV „Wymagania dotyczące kształcenia osób wykwalifikowanych do kontroli i oceny oświetlenia miejsca pracy”.