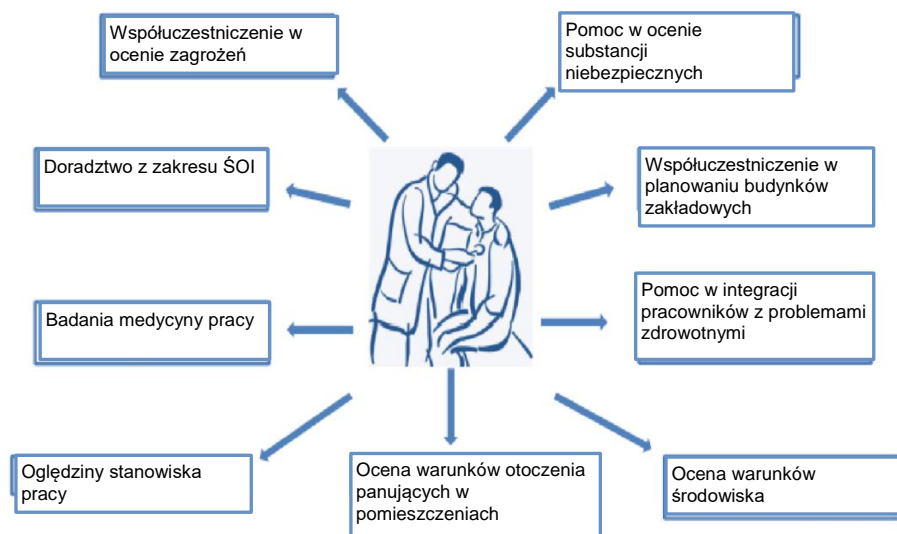


Dodatkowe informacje

Profilaktyka w ramach medycyny pracy została dokładnie opisana w dokumencie „Rozporządzenie o bezpieczeństwie pracy, ochronie zdrowia i środowiska – plan działania z zakresu profilaktyki medycyny pracy” (ArbMedVV). Celem jest ocena wzajemnych zależności, jakie zachodzą pomiędzy pracą zawodową a zdrowiem psychicznym i fizycznym, wczesne wykrywanie problemów zdrowotnych wynikających z pracy zawodowej i stwierdzenie, czy podczas wykonywania powierzonych zadań występuje zwiększone zagrożenie dla zdrowia. Częścią profilaktyki w ramach medycyny pracy jest rozmowa z pacjentem, którą łączy się z wywiadem medycznym oraz badaniem przedmiotowym – jeśli jest to konieczne do wyjaśnienia indywidualnej sytuacji pacjenta i udzielenia porady, a pracownik nie wyraził sprzeciwu. Zwieńczeniem profilaktyki w ramach medycyny pracy są indywidualne zalecenia prewencyjne, które wynikają z wiedzy o zdrowiu pracownika i informacji o zagrożeniach występujących podczas pracy.



Stan z dnia: 12.12.2017 SCC^P / SCP 1.8 V 2011
DIN ISO 9001:2008-5.4 / 5.6 / 8.5
Sporządził: M. Kaiser

Osoby kontaktowe:
Markus Kaiser
Thomas Kittel
Benjamin Oettel
Wilfried Arndt,
Tel. 02388-33-363



Plan działań z zakresu bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska na rok 2018



Główne zagadnienie

Zdrowie pracowników wpływa na produktywność przedsiębiorstwa, również w aspekcie przemian demograficznych. Specjaliści wspierają lekarzy zakładowych podczas tworzenia bezpiecznych i przyjaznych zdrowiu warunków pracy.

Lekarze zakładowi pomagają w organizacji i doradzają z zakresu BHP, zakładowej promocji zdrowia oraz prewencji medycznej. W ten sposób wnoszą duży wkład w zdrowie i wydajność pracowników, jak również wdrażają treści ważne z punktu widzenia medycyny pracy.

Doradztwo w zakresie medycyny pracy jest skierowane zarówno do przedsiębiorców, jak i do osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie. Ma ono na celu w szczególności profilaktykę medycyny pracy i informowanie o zależnościach, które zachodzą pomiędzy pracą a zdrowiem. Podstawą wszelkich czynności z zakresu medycyny pracy jest szczegółowa znajomość przedsiębiorstwa, w którym prowadzone są takie działania. Lekarz zakładowy poznaje przedsiębiorstwo, uczestnicząc w ocenach zagrożenia, oględzinach stanowisk pracy, obserwując i oceniając przebieg wypadków oraz chorób, przeprowadzając rozmowy z pracownikami zakładu, a także uczestnicząc w posiedzeniach komisji BHP.

Zadania lekarzy zakładowych i zakres opieki medycznej w ramach medycyny pracy są ustalone w niemieckiej ustawie o bezpieczeństwie pracy (ASiG) i w 2. przepisie DGUV (niemieckie przepisy BHP zrzeszeń zawodowych) „Lekarze zakładowi i eksperci BHP“. Zgodnie z 2. przepisem DGUV przedsiębiorca ma obowiązek wdrożenia środków wynikających z wymogów ASiG, stosując jednolite i równobrzmiące wytyczne dla wszystkich branż. 2. przepis DGUV szczegółowo określa konsultacje, jakie zgodnie z ASiG powinni przeprowadzać lekarze zakładowi i eksperci BHP. W zależności od wielkości przedsiębiorstwa można wybrać kilka rodzajów opieki. Zgodnie z ASiG lekarz zakładowy w ramach swojej specjalizacji nie jest związany poleceniami przełożonych. Z powodu dużego znaczenia swojej pracy jest on bezpośrednio przyporządkowany do danego przedsiębiorcy. W szczególności podczas planowania zmian w funkcjonowaniu zakładu należy wcześniej włączyć lekarza zakładowego w ten proces, aby uniknąć kosztownych poprawek w późniejszych etapach.

Ocena zagrożenia

Zgodnie z 5. paragrafem niemieckiej ustawy o ochronie pracowników (Arbeitsschutzgesetz) pracodawca powinien ustalić, jakie zagrożenia występują na stanowisku pracy, i przeprowadzić ich ocenę. Środki służące do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, które będą rezultatem tych działań, muszą zostać ustalone na własną odpowiedzialność. Należy również sprawdzić ich skuteczność. Wsparcie ze strony lekarza zakładowego jest pomocne na wszystkich etapach planowania, realizacji i podczas ciągłych ulepszeń. Specjalistyczna wiedza z zakresu medycyny pracy wymagana jest w szczególności podczas oceny następujących zagrożeń i planowania środków zapobiegawczych:

- Substancje pochodzenia biologicznego i substancje niebezpieczne
- Czynności niebezpieczne dla skóry i dróg oddechowych
- Hałas i wibracje Ręczne przenoszenie ciężkich ładunków
- Praca w wymuszonych pozycjach
- Powtarzalne czynności manualne
- Obciążenie psychiczne
- Wybór i noszenie środków ochrony indywidualnej
- Pobyt za granicą
- Grupy osób wymagające szczególnej ochrony

Profilaktyka w ramach medycyny pracy

Pracodawca musi zlecić przeprowadzenie obowiązkowych działań profilaktycznych z zakresu medycyny pracy lub je zaoferować i umożliwić ich praktyczne wdrożenie w ramach czasu pracy. Dodatkowo powinna być dostępna profilaktyka na życzenie pracowników. Lekarz zakładowy przeprowadza działania profilaktyczne osobiście, zazwyczaj na podstawie własnej znajomości stanowisk pracy.

